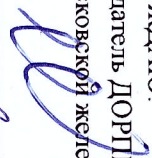


УТВЕРЖДАЮ:
председатель ДОПРОФЖЕЛ
на Московской железной дороге


Д.А. Шулянский
11 января 2021 г.

ПЛАН

мероприятий по реализации молодежной политики на Московской железной дороге на 2021 год

УТВЕРЖДАЮ:
заместитель начальника Московской железной дороги
по кадрам и социальным вопросам


Д.Ю. Хворостов
11 января 2021 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Краткое описание мероприятия	Сроки реализации		Охват (количество участников)	Организатор мероприятия
				Квартал	Месяц		
1	Единый день адаптации	Повышение эффективности адаптации молодых работников в Компании, а также формирование целостного представления о Компании	Лекция "РЖД сегодня", Открытый диалог с руководством, "Истории успеха", игровые форматы	4 квартал	ноябрь	400	ДПОМП, АМ
2	Корпоративная молодежная лига "Что Где Когда РЖД"	Создание и поддержка условий для восторженной самореализации молодых работников внутри Компании	Интеллектуальное соревнование команд.	2-4 квартал	март-август	200	ДПОМП, АМ, Дорпрофжел
3	Коммуникационно-тренинговое мероприятие "Молодой профессионал"	Продвижение культуры безопасности как части корпоративной культуры Компании	Образовательная программа с применением игровых технологий.	1, 3 квартал	март, октябрь	150	ДПОМП, АМ
4	Акция "Внуки по переписке"	Укрепление репутации Компании как социально ответственной организации	Акция поддержки одиноких пенсионеров БФ "Старость в радость". Направление поздравительных открыток на праздники и дни рождения.	в течение года	в течение года	100	ДПОМП, АМ
5	Акция "Собери ребенка в школу"	Укрепление репутации Компании как социально ответственной организации	Гуманитарная акция для детей из малообеспеченных, многодетных семей, детских домов	3 квартал	август	300	ДПОМП, АМ, Дорпрофжел
6	Акция "Старость в радость"	Укрепление репутации Компании как социально ответственной организации	Гуманитарная акция для одиноких пенсионеров БФ "Старость в радость"	3 квартал	сентябрь	500	ДПОМП, АМ, Дорпрофжел
7	Конкурс добровольческих (волонтерских) инициатив "Путь добровольца"	Формирование в Компании культуры добровольного участия молодых работников в решении вопросов, связанных с корпоративной и социальной деятельностью Компании	Реализация волонтерских инициатив и социальных проектов	в течение года	март-декабрь	100	ДПОМП, АМ, Дорпрофжел
8	Флешмоб "Утро Победы"	Формирование активной гражданской позиции молодежи Компании	Проведение флешмоба с публикацией в социальных сетях творческих номеров, посвященных Победе в ВОВ	2 квартал	май	50	ДПОМП, АМ, Дорпрофжел
9	Информационные встречи с молодыми специалистами	Повышение эффективности адаптации молодых работников в Компании, а также формирование целостного представления о Компании	Онлайн встречи с молодыми сотрудниками, информирование о молодежных мероприятиях и целевой программе "Молодежь ОАО "РЖД" (2021-2025 гг.)	1 квартал	февраль-март	600	ДПОМП, АМ

10	Сообщество управление проектами "Золотой резерв 2.0"	Формирование у молодежи инновационных подходов к решению производственных и управленческих задач	Создание проектных команд, базы кураторов и экспертов, образовательная программа по проектному менеджменту, проработка проектов с экспертами, реализация проектов.	в течение года	январь-декабрь	180	ДЦОМП, АМ
11	Онлайн конкурс "Лучший блогер МЖД"	Создание и поддержка условий для всесторонней самореализации молодых работников внутри Компании	Публикации в социальных сетях по заданным темам, определение лучших авторов	2-3 квартала	апрель-октябрь	50	ДЦОМП, АМ
12	Встречи заместителей начальников МЖД с высокопотенциальными молодыми сотрудниками	Повышение открытости и прозрачности взаимодействия между руководством и молодыми работниками Компании	Встречи в формате "крутых столов" с обсуждением актуальных проблем, ответы на вопросы участников.	в течение года	март-декабрь	300	ДЦОМП
13	Семинары и мастер-классы по развитию корпоративных компетенций	Формирование понимания корпоративных компетенций и мотивации к их развитию молодыми работниками	Организация тренингов, семинаров, в т.ч. в онлайн формате	в течение года	апрель-декабрь	250	ДЦОМП
14	ХП Слет молодежи Московской железной дороги	Формирование и поддержание среды, способствующей успешному развитию корпоративных компетенций и раскрытию потенциала молодых работников Компании, в том числе рабочей молодежи	Проведение тренингов по развитию управленческих навыков и корпоративных компетенций, встречи с руководством железной дороги, обмен опытом.	3 квартал	август	120	ДЦОМП, Дорпрофжел
15	Литературный конкурс "Мастер слова"	Создание и поддержка условий для всесторонней самореализации молодых работников внутри Компании	Сбор творческих работ по 4 номинациям. Определение победителей.	2 квартал	март-май	50	ДЦОМП, Дорпрофжел
16	Лекция ко Дню любви, семьи и верности	Укрепление репутации Компании как социально ответственной организации	Лекция на тему: "Приемы восстановления эмоционального равновесия"	3 квартал	июль	50	ДЦОМП
17	Спортивно-оздоровительная Акция "Все на зарядку!"	Продвижение ценностей здорового образа жизни и спорта среди молодежи	Проведение онлайн зарядки	2 квартал	апрель	100	ДЦОМП, АМ, Дорпрофжел
18	Акция "СТОП ВИЧ/СПИД"	Продвижение ценностей здорового образа жизни и спорта среди молодежи	Организация онлайн лекции по проблеме заболевания ВИЧ/СПИД и их профилактики	2 квартал	май	100	ДЦОМП, АМ
19	Спортивно-оздоровительный марафон	Продвижение ценностей здорового образа жизни и спорта среди молодежи	Обзор участников, спортивные тренировки, лекции с врачами	2-3 квартала	апрель-июль	100	ДЦОМП, Дорпрофжел
20	Коммуникационно-тренинговое мероприятие "Новый рубеж"	Повышение открытости и прозрачности взаимодействия между руководством и молодыми работниками Компании	Встречи с руководством в формате "крутого стола", творческие выступления, квест на командообразование, мастер-классы	2 квартал	май	100	ДЦОМП, АМ, Дорпрофжел
21	Творческий фестиваль "МЖД - дорога молодых"	Создание и поддержка условий для всесторонней самореализации молодых работников внутри Компании	Обзор творческих номеров, праздничный концерт	2 квартал	июнь	30	ДЦОМП, АМ, Дорпрофжел
22	Онлайн проект "HR-диалог"	Развитие инструментов, в том числе управленческих компетенций, обеспечивающих участие руководителей разного уровня во взаимодействии с молодыми работниками	Ежемесячные онлайн встречи молодых работников с руководителями социально-кадрового блока	в течение года	в течение года	300	НОК, ДЦОМП

23	Проект "Коучинг клуб"	Развитие современных управленческих моделей поведения молодых руководителей различных уровней	Формирование пар "наставник-подопечный", индивидуальные развивающие встречи с руководителями	в течение года	в течение года	38	НОК, ДЦОМП
24	Проект "English Board Games"	Приобретение молодыми работниками Компании ключевых навыков и компетенций для работы на международных проектах Компании	Проведение тематических чемпионатов по настольным играм на Английском языке. Подготовка к участию в сетевом конкурсе "Young Talents 2021"	в течение года	в течение года	50	АМ, ДЦОМП
25	Проект "Работа глазами молодежи"	Повышение эффективности адаптации молодых работников в Компании, а также формирование целостного представления о Компании	Пронзводство видео-контента в формате мини-интервью с работниками массовых профессий	в течение года	в течение года	500	АМ, ДЦОМП
26	Стратегические сессии по развитию инновационного и творческого мышления молодых сотрудников	Формирование у молодежи инновационных подходов к решению производственных и управленческих задач	Проведение стратегических сессий с участием руководителей железной дороги по различным темам	в течение года	в течение года	150	ДЦОМП, НУРС
27	Стратегическая сессия для волонтеров	Формирование в Компании культуры добровольного участия молодых работников в решении вопросов, связанных с корпоративной и социальной деятельностью	Проведение стратегической сессии с волонтерами, социальное проектирование	2 квартал	апрель	100	ДЦОМП, АМ
28	Творческий фестиваль "КВН"	Развитие условий социализации и качественного общения молодых работников за счет реализации различных форматов их неформального взаимодействия	Соревнование творческих команд регионов железной дороги	4 квартал	октябрь	100	Дирпрофжел, ДЦОМП, АМ
29	Стратегическая сессия председателей Актива молодежи дороги, регионов, функциональных филиалов	Повышение эффективности адаптации молодых работников в Компании, а также формирование целостного представления о Компании	Встреча с руководством дороги, Тренинги, Деловые игры, Подведение итогов работы активов молодежи, Мозговой штурм по наполнению плана мероприятий на 2022 год	1,4 квартал	март, декабрь	60	АМ, ДЦОМП
30	Проект "НеДетские железные дороги"	Повышение эффективности адаптации молодых работников в Компании, а также формирование целостного представления о Компании	Встречи на Детской железной дороге: презентации работы Актива молодежи, круглый стол, знакомство с работой Детских железных дорог, игровые форматы	2,3 квартал	апрель-июль	120	АМ
31	День компании ОАО "РЖД" в учебных заведениях железнодорожного транспорта	Формирование у студентов целостного представления о Компании	Форматы взаимодействия: Истории успеха, Игровые форматы	4 квартал	октябрь	300	ДЦОМП, АМ
32	Проект «Мой путь к успеху»	Повышение эффективности адаптации молодых работников в Компании, а также формирование целостного представления о Компании	Встреча с молодыми руководителями - "выпускниками" молодежного сообщества. Проведение до молодых работников примеров карьерного развития молодых руководителей на личном примере. Обсуждение эффективности работы системы наставничества, опыта взаимодействия с наставником	2 квартал	июнь	150	АМ

33	Проект "У Вас нет на предприятии 5S? Тогда мы идём к Вам!"	Формирование условий для развития культуры бережливого производства, риск-ориентированного поведения, ответственного поведения работников при обеспечении всех видов деятельности	Информирование о инструментах Бережливого производства. Формирование рабочих групп для внедрения изменений на конкретном производственном объекте. Разработка индивидуальных концепций изменений по системе 5S. Распространения аптационного материала и лучших практик	2-3 квартала	апрель-сентябрь	80	АМ
34	Конкурс "Лайфхак"	Формирование условий для развития культуры бережливого производства, риск-ориентированного поведения, ответственного поведения работников при обеспечении всех видов деятельности	Организация конкурса прикладного творчества, направленного на внедрение инструментов бережливого производства в повседневную практику.	в течение года	в течение года	80	АМ
35	Посещение смежных предприятий для обмена опытом	Формирование у молодежи инновационных подходов к решению производственных и управленческих задач	Посещения молодыми работниками предприятий предприятий эффективных технологий и эстетики, победителей сетевых соревнований, проектов "Бережливого производства"	в течение года	в течение года	150	АМ
36	Проект "Мой первый Индивидуальный план развития (ИПР)"	Формирование и поддержание среды, способствующей успешному развитию корпоративных компетенций и раскрытию потенциала молодых работников Компании, в том числе рабочей молодежи	Развитие системы наставничества между рабочими, специалистами и руководителями предприятий на региональном уровне. Организация региональных круглых столов. Консультации по вопросам составлении ИПР. Контроль выполнения участниками проекта	в течение года	в течение года	70	АМ
37	Изучение корпоративных компетенций в игровом формате	Формирование понимания корпоративных компетенций и мотивации к их развитию молодыми работниками	Организация on-line соревнований в формате Викторины / Кейс-чемпионата на знание корпоративных компетенций	3 квартал	июль-август	70	АМ, ДЦОМП
38	Знаний кубок корпоративной молодежи лиги «Что Где Когда РЖД»	Создание и поддержка условий для всесторонней самореализации молодых работников внутри Компании	Проведение завершающей игры сезона - Зимнего кубка «Что Где Когда РЖД»	4 квартал	декабрь	60	АМ, ДЦОМП
39	Мероприятия, приуроченные к празднованию 76-летия Победы в Великой Отечественной войне	Формирование активной гражданской позиции молодежи Компании	Организация встреч с ветеранами. Подрывление ветеранов войны и тружеников тыла. Участие в акции «Бессмертный полк»; Участие в акции "Поезд победы"; Творческие мероприятия «Песни военных лет», «Стихотворения на военную тематику»; Выезд к местам воинской славы.	2 квартал	май	300	АМ, Дорпрофжел
40	Акция "День донора"	Укрепление репутации Компании как социально ответственной организации	Сдача представителями актива молодежи донорской крови	в течение года	в течение года	100	АМ, Дорпрофжел
41	Экологический субботник	Укрепление репутации Компании как социально ответственной организации	Организованная уборка территорий, высадка деревьев	2 квартал	апрель	200	АМ, Дорпрофжел

42	Коммуникационно-образовательное мероприятие «Школа добровольцев МЖД»	Формирование в Компании культуры добровольного участия молодых работников в решении вопросов, связанных с корпоративной и социальной деятельностью Компании	Проведение очного образовательного мероприятия на тему Корпоративного волонтерства. Встречи с экспертами и руководителями волонтерских организаций и благотворительных фондов. Обсуждение и поиск решения актуальных вопросов развития волонтерских отделов и вовлечения молодежи в корпоративное волонтерство. Проведение совместной волонтерской акции	4 квартал	октябрь	50	АМ
43	Тематические мероприятия в детских домах	Формирование в Компании культуры добровольного участия молодых работников в решении вопросов, связанных с корпоративной и социальной деятельностью Компании	Сбор необходимых материалов и вещей помощи для детских домов. Посещение детских домов и проведение интерактивных мероприятий с их воспитанниками	в течение года	в течение года	70	АМ, Дирпрофжел
44	Акции «Чистые окна»	Формирование в Компании культуры добровольного участия молодых работников в решении вопросов, связанных с корпоративной и социальной деятельностью Компании	Помощь в хозяйстве Пенсионерам и Ветеранам ВОВ.	в течение года	в течение года	50	АМ, Дирпрофжел
45	Эко-акция "Скворечник"	Формирование в Компании культуры добровольного участия молодых работников в решении вопросов, связанных с корпоративной и социальной деятельностью Компании	Конкурс на изготовление скворечников семьями работников	3-4 квартал	октябрь-ноябрь	50	АМ
46	День информирования "О спорт. ты — мир!"	Продвижение ценностей здорового образа жизни и спорта среди молодежи	День информирования о способах систематического занятия спортом на базе социальных объектов ОАО "РЖД", РРСО Локомотив, региональных спортивных мероприятий общей доступности (забег Ракетп, тренировки Nike и т.д.)	1-2 квартал	март-май	300	АМ
47	Онлайн-марафон "Фигурный трек"	Продвижение ценностей здорового образа жизни и спорта среди молодежи	С помощью бегового трекера предлагается маршрутом пробежки или прогулки создать фигуру или надпись.	2-3 кварталы	май-июль	50	АМ
48	Акция "На работу на велосипеде"	Продвижение ценностей здорового образа жизни и спорта среди молодежи	В день проведения акции предлагается отказаться от личного и общественного транспорта и совершить маршрут от дома до работы на велосипеде/самокате	2. 3 квартал	май, сентябрь	50	АМ
49	Развитие движения Плоттунт (экологические марафоны)	Продвижение ценностей здорового образа жизни и спорта среди молодежи	Развитие движения Плоттунт. Проведение тематических акций.	2-3 кварталы	май-сентябрь	150	АМ
50	Подготовка к участию в сетевом конкурсе "Young Talents 2021"	Приобретение молодыми работниками Компании ключевых навыков и компетенций для работы на международных проектах Компании	Организация вебинаров с участниками конкурса "Young Talents" прошлых лет, в т.ч. в онлайн формате	1-2 квартал	март-июнь	100	АМ

51	Встречи молодых специалистов, работников за круглыми столами на тему: «Реализация молодежной политики».	Информирование молодых работников в вопросах Коллективного договора	Проведение круглых столов с руководством Дорпрофжел, Дороти, представителями ДЦОМП, приуроченных к Форуму социальных партнеров	1,3 квартал	январь, июль	100	Дорпрофжел, ДЦОМП
52	Участие в Молодежных форумах МФП, ФНПР.	Активизация деятельности молодежи советов, повышение лояльности молодежи к Профсоюзу	Участие в Молодежных форумах МФП, ФНПР.	4 квартал	октябрь	15	Дорпрофжел
53	Учебный семинар с молодыми работниками на базе Центральных профсоюзных курсов МФП «Правда».	Повышения уровня образованности и информированности	Проведение семинара с приглашением тренеров МФП, проведение круглых столов с представителями "Благосостояний", Дорпрофжел, тренинговые мероприятия.	2 квартал	май, июнь	70	Дорпрофжел
54	Бесросийская акция «Г еоргиевская ленточка».	В дни проведения акции по доброй воле прикрепляют Г еоргиевскую ленточку – условный символ военной славы – к одежде, публично демонстрируя свое уважение к воинам, сражавшимся за Отечество, вселяя добрую надежду.	Участие молодежи в акции "Г еоргиевская ленточка, освещение данной акции в социальных сетях.	2 квартал	май	150	Дорпрофжел, АМ
55	Рейды безопасности "Внимание, проезд!"	Данная акция проводится с целью снижения аварийности на железнодорожном транспорте при пересечении железнодорожных путей.	Мероприятия, приуроченные к Международному дню привлечения внимания к ж.д. проездам. Раздача буклетов, листовок для водителей.	2 квартал	июнь	50	Дорпрофжел, АМ
56	Мероприятия по профилактике непроизвольного травматизма среди детей и подростков на объектах железнодорожного транспорта «Дети и транспорт», «Безопасное лето»	Проведение уроков безопасности среди воспитанников детских садов, школьников, студентов.	Раздача буклетов, листовок, направленных на безопасное поведение на объектах железнодорожного транспорта.	в течение года	в течение года	100	Дорпрофжел, АМ
57	Проведение акции «Свеча памяти», (в т.ч. в онлайн-режиме)	Акция, посвященная годовщине начала Великой Отечественной войны 1941-1945 годов.	Участники акции выйдут на площадь, вынесшие меморалы и зажгут «Свечи памяти», освещение данной акции в социальных сетях.	2 квартал	июнь	150	Дорпрофжел, АМ
58	Комплекс мероприятий по популяризации здорового образа жизни	Привлечение молодежи в добровольческую деятельность по популяризации ЗОЖ в формате интерактивного взаимодействия.	Массовое мероприятие по популяризации здорового образа жизни и отказа от курения, акция «Бросай сигарету» - потучай конфету».	2, 3 квартал	7 апреля, 11 августа	200	Дорпрофжел, АМ
59	Практическая помощь в проведении открытых площадок «Шаг в ЗаУра» со студентами СУЗов и ВУЗов	Вовлечение молодежи в работу первичных профсоюзных организаций Дорпрофжел, повышение лояльности молодежи к Профсоюзу.	Совместные встречи профсоюзных лидеров с руководством ВУЗов и СУЗов и студентами в формате круглых столов.	в течение года	по графику	4000	Дорпрофжел
60	Комплексная программа «Школа молодого профсоюзного лидера», электронная регистрация на участие в ПММП.	Вовлечение молодежи в работу первичных профсоюзных организаций Дорпрофжел, активизация деятельности молодежных советов, повышение лояльности молодежи к Профсоюзу.	Электронная регистрация на участие в комплексной программе "ПММП-2021".	1 квартал	февраль	500	Дорпрофжел

61	Дорожный этап комплексной программы «Школа молодого профсоюзного лидера»	Вовлечение молодежи в работу первичных профсоюзных организаций Дорпрофжел, активизация деятельности молодежных советов, повышение лояльности молодежи к Профсоюзу.	Образовательные программы, проведение командообразующих тренингов и т.д.	2 квартал	июнь	70	Дорпрофжел
62	Участие представителей Дорпрофжел в Финале комплексной программы «Школа молодого профсоюзного лидера».	Вовлечение молодежи в работу первичных профсоюзных организаций Дорпрофжел, активизация деятельности молодежных советов, повышение лояльности молодежи к Профсоюзу.	Участие в Финале ПМШЛ по кюте РОСПРОФЖЕЛ	3 квартал	сентябрь	12	Дорпрофжел
63	Проект "Спорта поколений"	Развитие здорового образа жизни, массового отдыха, спорта и туризма	Участие молодежи в спортивных мероприятиях, в качестве участников и волонтеров по проведению мастер-классов для детей железнодорожников.	2-3 квартал	май-июль	250	Дорпрофжел, АМ
64	Организация велопробегов	Развитие здорового образа жизни, вовлечение молодежи в велоспорт.	Участие молодежи в велопробегах.	2-3 квартал	апрель-сентябрь	150	Дорпрофжел, АМ
65	Участие в спортивных мероприятиях: спартакиады,	Развитие здорового образа жизни, массового молодежного спорта.	Участие молодежи в спортивных мероприятиях.	в течение года	постоянно	300	Дорпрофжел, АМ
66	Участие в акциях и демонстрациях, посвященных Международной солидарности трудящихся и Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!»	Информирование молодых работников о деятельности РОСПРОФЖЕЛ	Организация акций, освещение данных акций на сайте Дорпрофжел и в социальных сетях.	2,4 квартал	1 май, 7 октября	100	Дорпрофжел
67	Принять участие в волонтерских акциях и добровольческих инициативах «Добровольцы – детям», «Чужих детей не бывает», «Трудовой десант», "Состав добра", "Посади дерево", "Чистая планета"	Воспитание в молодых специалистах чувства ответственности и милосердия, развитие волонтерства и добровольчества, популяризация донорства крови	Участие в волонтерских акциях и проектах. Сдача донорской крови. Проведение ярмарок самодельных товаров, на собранные деньги приобретаются необходимые вещи для воспитанников детских домов, школ-интернатов, домов престарелых. Работы по очистке лесных кварталов, посадка деревьев	в течение года	в течение года	200	Дорпрофжел, АМ
68	Фото-челлендж ко Всемирному дню волонтера	Привлечение молодежи в добровольческую и волонтерскую деятельность.	Организация фото-челленджа ко Всемирному дню волонтера.	4 квартал	5 декабря	100	Дорпрофжел, АМ